

Трудовой договор № 44/18

г. Омск
(город, населенный пункт)

"31" августа 2018 г.

Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области «Омский колледж отраслевых технологий строительства и транспорта», в лице директор - Светлана Анатольевна Дмитриенко действующего на основании Устава № 2155543039826 от 16.01.2015, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, Шерехова Елена Викторовна, именуемый(-ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по должности преподаватель, а работник обязуется лично выполнять трудовые функции в соответствии с условиями настоящего трудового договора, изложенных в должностной инструкции.

1.2. Работник принимается на работу:

В бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области «Омский колледж отраслевых технологий строительства и транспорта», г. Омск, ул. 35 Северная, д. 3. Место работы: ФБПОУ ОО «ОКОТСиТ» в р.п. Нововаршавка, ул. Зеленая, д. 74.

1.3. Работа у Работодателя является для Работника: основной
(основной, по совместительству, сезонной)

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на:

неопределенный срок
неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность),

на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания)

заключения срочного трудового договора в соответствии со ст. 59 Трудового кодекса Российской Федерации

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с "01" сентября 2018 г.

1.6. Дата начала работы "01" сентября 2018 г.

Дата окончания работы "_"/"/20_ г.

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью 2 месяцев с целью проверки соответствия Работника поручаемой работе.

2. Права и обязанности Работника

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором.

2.1.2. Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.1.3. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствие со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Работник имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

2.2.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором, выполнять установленные нормы труда.

2.2.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, иные локальные нормативные акты Работодателя, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, с которыми Работник был ознакомлен под роспись.

2.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

2.3.4. Бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников.

2.3.5. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и

здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

Работник обязан выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3. Права и обязанности Работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1. Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору.

3.1.2. Принимать локальные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

3.1.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами.

3.1.4. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд. Работодатель имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором.

3.2.2. Обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.2.3. Обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

3.2.4. Выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки.

3.2.5. Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2.6. Знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

Работодатель исполняет иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда и социальные гарантии

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

4.1.1. Должностной оклад, ставка заработной платы в размере 11030.30 рублей в месяц.

Размер оклада устанавливается выше установленного размера оклада работнику, согласно Положению об оплате труда работников ВПОУ ОО «ОКОТСиТ».

4.1.2. Компенсационные выплаты производятся в порядке и размере, установленном Положением об оплате труда работников ВПОУ ОО «ОКОТСиТ».

4.1.3. Перечень, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам колледжа закрепляются в Положении об оплате труда работников колледжа и устанавливаются к окладам работников в процентном отношении или в абсолютных размерах.

Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику колледжа, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

4.2. Премии и иные выплаты устанавливаются Работнику в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами Работодателя.

4.3. Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и в порядке, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

4.4. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. **Работнику** устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) не более 36 часов

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у **Работодателя**, либо настоящим трудовым договором.

5.3. **Работнику** устанавливаются следующие особенности режима работы

5.4. **Работнику** предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

5.5. **Работнику** предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью — в связи

(указать основание установления дополнительного отпуска)

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Социальное страхование

6.1. **Работник** подлежит обязательному социальному страхованию в связи с трудовой деятельностью. Виды и условия обязательного социального страхования работника в связи с трудовой деятельностью осуществляются **Работодателем** в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Иные условия трудового договора

7.1. **Работник** обязуется в течение срока действия настоящего трудового договора и после его прекращения в течение пяти лет не разглашать охраняемую законом служебную тайну, ставшую известной **Работнику** в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

7.2. **Работодатель** обязан соблюдать предусмотренный трудовым законодательством и иными федеральными законами порядок обработки, иного использования и обеспечения сохранности персональных данных работника.

7.3. В случае неисполнения обязанности по нарушению порядка использования и неправомерного разглашения информации, указанной в п.п. 7.1 и 7.2 настоящего договора, соответствующая виновная сторона договора обязана возместить другой стороне причиненный ущерб.

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. **Работодатель** и **Работник** несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами **Работодателя**, законодательством Российской Федерации.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение **Работником** по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к **Работнику** могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.3. **Работник** и **Работодатель** могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях и в порядке, предусмотренных трудовым законодательством и иными федеральными законами.

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его дополнении или ином изменении трудового договора, которые по соглашению сторон оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.

9.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий трудовой договор по соглашению сторон также в следующих случаях:

а) при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, а также при изменении локальных нормативных актов **Работодателя**;

б) в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации.

9.3. При изменении **Работодателем** условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением

организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их изменения (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

9.4. Настоящий трудовой договор прекращается только по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные главой 27 Трудового кодекса Российской Федерации, а также другими нормами Трудового кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения, рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится Работодателем в личном деле Работника, второй - у Работника.

РАБОТОДАТЕЛЬ

БПОУ ОО «ОКОТСиТ»

Юридический адрес г. Омск
ул. 35 Северная, 3

ИНН 5503057789

Директор  Дмитриенко
подпись Светлана Анатольевна

М.П.

РАБОТНИК

Мережова
Елена Витальевна

Адрес места жительства Омская обл.
р-н Нововаршавский с. Водное/ружье
Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность) паспорт
серия 5215 N 502034
кем выдан Ому. УМ № 140000 по ОО В. Нововаршавский р-н
дата выдачи 08 июня 2016 г.

Мер Мережова Е.В.
подпись
телефон: 8928 119 80 90

Работник получил один экземпляр
настоящего трудового договора
31.08.2018 Мер
(дата и подпись Работника)

АТ-VI № 2467769



Фамилия Анченко
Терехова

Имя Елена
Отчество Витальевна

Дата рождения 24 мая 1971 г.
(число, месяц, год)

Образование Среднее, высшее
(н/среднее, среднее, н/высшее, высшее)

Профессия, специальность учетам права

Дата заполнения 3 апреля 1991 г.

Подпись Н. М. Терехова



Подпись лица, ответственного
за выдачу трудовых книжек

А. И. Терехов
(разборчиво)

Гражданство русское
на основании свидетельства о браке

И-КМ 17.02.1991

Начальник И. И. Терехов



Сведения об образовании
и специальности занесены
на основании диплома
серия ВСТ № 2116712, выданного
ГОУ ВПО, Самарский государственный
педагогический университет
Начальник И. И. Терехов
телефон 123456

СВЕДЕНИЯ

О РАБОТЕ

№ записи	Дата			Сведения о приеме на работу, и об увольнении (с указанием на статью)	о переводах на другую работу причин и со ссылкой пункт закона	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
	число	месяц	год			
1	03	04	1991	Поступила на работу по договору подряда на должность <u>инженера</u> в <u>Техноинженерную фирму</u> Дир. <u>И. И. Терехов</u>	по <u>ст. 17 Закона</u>	<u>№ 25</u> от <u>03.04.1991 г.</u> по <u>РОНО</u> Решение <u>Терехова</u> <u>Н. Витальевна</u> районная <u>266 от 21.11.91 г.</u>
2	01	01	1992	Рассмотрена с <u>Дир. И. И. Терехов</u> в <u>Ижевский</u>	по <u>ст. 17 Закона</u>	<u>№ 36</u> от <u>19.12.1992 г.</u>
3	19	12	1992	Аттестационной <u>комиссией</u> своим <u>своим</u> <u>разряд по ВДС</u> Дир. <u>И. И. Терехов</u>	по <u>ст. 17 Закона</u>	<u>№ 7</u> от <u>18.02.1992 г.</u>
4	18	02	1995	Уволен по <u>ст. 31 КЗОТ РФ</u> по <u>собственному желанию</u> Дир. <u>И. И. Терехов</u>	по <u>ст. 31 КЗОТ РФ</u>	

СВЕДЕНИЯ

О РАБОТЕ

AT-VI № 2467769

№ записи	Дата			Сведения о приеме на работу, и об увольнении (с указанием на статью,
	число	месяц	год	
1	2			3
				Тов. имени Рус
05	23	02	1995	Принята директ. в бухгалтерию
06	02	04	1998	Тов. имени Руса в ОАО Рассветинское
08	06	04	2001	ОАО Рассветинское ст. Рассветинский
08	29	08	2003	Уволено по собственн. ст. 80 ТК РФ. Назначен на ок.

о переводах на другую работу причин и со ссылкой пункт закона)

На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)

Св. 111111

проект постановления № 17

лица преобразовано

преобразовано в

сменил название

Земельный участок



Лист 17

от 23.02.95

Лист 202-1

02.04.1998

Лист 200-1

06.04.2001

Лист 116

29.08.2003

СВЕДЕНИЯ

О РАБОТЕ

№ записи	Дата			Сведения о приеме на работу, и об увольнении (с указанием на статью,
	число	месяц	год	
1	2			3
09	03	09	2003	Принята в Издир. рудникскую среднюю общеобразовательную школу учеником ИЗО и воспит. абдешем
10	01	09	2004	Переведена на др. в той же школе
11	29	03	2004	Издир. рудникская средняя школа переименована в общеобразовательную школу "Избирательное право" Новоархангельск

о переводах на другую работу причин и со ссылкой пункт закона)

На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)

рудинскую среднюю школу учеником ИЗО и воспит. абдешем

Ф.И.О. - Имя -

Переведена на др. в той же школе

Ф.И.О. - Имя -

Избирательная средняя школа

переименована в общеобразовательную школу "Избирательное право"

Новоархангельск

район "Избирательное право"

Лист № 4

03.09.03

Лист № 18

от 18.09.2004

Лист № 115

29.03.2004

Лист № 115

СВЕДЕНИЯ

О РАБОТЕ

АТ-VI № 2467769

№ записи	Дата			Сведения о приеме на работу, и об увольнении (с указанием на статью,	о переводах на другую работу причин и со ссылкой пункт закона)	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
	число	месяц	год			
1	2			3		4
12	16	01	2006	Образовательное учреждение "Муниципальное общеобразовательное учреждение "Лицей" Омской области	Образовательное учреждение "Муниципальное общеобразовательное учреждение "Лицей" Омской области	Приказ 16.01.2006 № 4

8

9

СВЕДЕНИЯ

О РАБОТЕ

№ записи	Дата			Сведения о приеме на работу, и об увольнении (с указанием на статью,	о переводах на другую работу причин и со ссылкой пункт закона)	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
	число	месяц	год			
1	2			3		4
13	01	02	2008	Назначена на должность директора по воспитанию и обучению в условиях внутренних дел.	статья заместителя директора по воспитанию и обучению в условиях внутренних дел.	Приказ №3 от 30.01.2008
14	21	08	2008	Освобождена от должности директора по воспитанию и обучению в условиях внутренних дел.	1. Маминский В.В. / в должности заместителя директора по воспитанию и обучению в условиях внутренних дел.	Приказ от 21.08.2008 № 43-а-ис
15	31	12	2010	Присвоена первая категория "Специалист".	1. Маминский В.В. / 2. Терехов Е.В. / 3. Валентина Ивановна / 4. Бетт по должности "Учитель".	Распоряжение Министерства образования

СВЕДЕНИЯ

О РАБОТЕ

АТ-VI № 2467769

№ записи	Дата			Сведения о приеме на работу, и об увольнении (с указанием на статью,	о переводах на другую работу причин и со ссылкой пункт закона)	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
	число	месяц	год			
1	2			3		4
				Муниципальное общеобразовательное учреждение "Муниципальная основная образовательная школа" Нововаршавского муниципального района Омской области (МБОУ "Муниципальная основная образовательная школа" Нововаршавского муниципального района Омской области (МБОУ, Муниципальная основная образовательная школа) 16.02.2010 переименовано в Муниципальное общеобразовательное учреждение "Муниципальная основная образовательная школа" Нововаршавского муниципального района Омской области (МБОУ, Муниципальная основная образовательная школа)	Омской области от 31.12.2008 № 284/1	
						Трудовой коллектива по образованию от 31.12.2008 № 553

12

13

СВЕДЕНИЯ

О РАБОТЕ

№ записи	Дата			Сведения о приеме на работу, и об увольнении (с указанием на статью, пункт закона)	о переводах на другую работу причин и со ссылкой пункт закона)	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
	число	месяц	год			
1	2			3		4
				Муниципальное образовательное учреждение "Муниципальная основная общеобразовательная школа" Нововаршавского муниципального района Омской области (МБОУ "Муниципальная основная образовательная школа" 22.11.2011 переименовано в Муниципальное общеобразовательное учреждение "Муниципальная основная общеобразовательная школа" Нововаршавского муниципального района Омской области (МБОУ "Муниципальная основная образовательная школа" Нововаршавского муниципального района Омской области (МБОУ, Муниципальная основная образовательная школа)	Постановление Главы Нововаршавского муниципального района от 13.05.2011 № 195-п	
6	26	08	2014	Заявлено по собственному желанию, пункт 3 части первой статьи 77		Трудовой от 26.08.2014

14

15

№ записи	Дата			Сведения о приеме на работу, и об увольнении (с указанием на статью,	о переводах на другую работу причин и со ссылкой пункт закона)	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
	число	месяц	год			
1	2			3		4
				Трудовое кодекс Российской Федерации № 65-сс 1 ст. 8 Трудового		
				Работника	18. В Трудовом	
				Комитет по образованию и связям с профессиональной школой Админист- рации Нововинского муниципального района Всего муницип- альной области Всего муницип- альной области Всего муницип- альной области		
17	27	08	2014	Назначена зав. отделом налогового бюджета образовательного	указом губернатора	Приказ от 27.08.2014 № 44-к

16

17

О ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ РАБОТНИКА И СЛУЖАВЦА

1. ст. 17
2. ст. 17
3. ст. 17
4. ст. 17
5. ст. 17
6. ст. 17
7. ст. 17
8. ст. 17
9. ст. 17
10. ст. 17
11. ст. 17
12. ст. 17
13. ст. 17
14. ст. 17
15. ст. 17
16. ст. 17
17. ст. 17
18. ст. 17
19. ст. 17
20. ст. 17
21. ст. 17
22. ст. 17
23. ст. 17
24. ст. 17
25. ст. 17
26. ст. 17
27. ст. 17
28. ст. 17
29. ст. 17
30. ст. 17
31. ст. 17
32. ст. 17
33. ст. 17
34. ст. 17
35. ст. 17
36. ст. 17
37. ст. 17
38. ст. 17
39. ст. 17
40. ст. 17
41. ст. 17
42. ст. 17
43. ст. 17
44. ст. 17
45. ст. 17
46. ст. 17
47. ст. 17
48. ст. 17
49. ст. 17
50. ст. 17
51. ст. 17
52. ст. 17
53. ст. 17
54. ст. 17
55. ст. 17
56. ст. 17
57. ст. 17
58. ст. 17
59. ст. 17
60. ст. 17
61. ст. 17
62. ст. 17
63. ст. 17
64. ст. 17
65. ст. 17
66. ст. 17
67. ст. 17
68. ст. 17
69. ст. 17
70. ст. 17
71. ст. 17
72. ст. 17
73. ст. 17
74. ст. 17
75. ст. 17
76. ст. 17
77. ст. 17
78. ст. 17
79. ст. 17
80. ст. 17
81. ст. 17
82. ст. 17
83. ст. 17
84. ст. 17
85. ст. 17
86. ст. 17
87. ст. 17
88. ст. 17
89. ст. 17
90. ст. 17
91. ст. 17
92. ст. 17
93. ст. 17
94. ст. 17
95. ст. 17
96. ст. 17
97. ст. 17
98. ст. 17
99. ст. 17
100. ст. 17

ВКЛАДЫШ В ТРУДОВУЮ КНИЖКУ

(вкладыш без трудовой книжки недействителен)

ВТ № 9308646



Фамилия

Терехова

Имя

Елена

Отчество

Витальевна

Дата рождения

24 мая 1971 г.

Образование

высшее

Профессия, специальность

юрист

Дата записи

27 августа 2014

Подпись

владельца книжки

ОТДЕЛ КАДРОВ

Подпись лица, ответственного за ведение трудовых книжек

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

СВЕДЕНИЯ

О РАБОТЕ

ВТ № 9308646

№ записи	Дата			Сведения о приеме на другую постоянную работу, (с указанием причин и ссылкой)
	число	месяц	год	
1	2	3	4	5
18	31	12	2014	Трудовой договор с переводом работника на другую постоянную работу в другую часть первой статьи кодекса Российской Федерации

"Муниципальный сад" Нововаршавского района (МБДОУ "Муниципальный сад")

Трудовой договор с переводом работника на другую постоянную работу в другую часть первой статьи кодекса Российской Федерации

Работник ТМР

на работу, переводе квалификации, увольнении на статью, пункт закона)

Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись

Муниципальный детский сад "Нововаршавский" в Ошской области

приказе в связи с переводом работника на другую постоянную работу в другую часть первой статьи кодекса Российской Федерации

В.В. Терехова

3

СВЕДЕНИЯ

О РАБОТЕ

№ записи	Дата			Сведения о приеме на другую постоянную работу, (с указанием причин и ссылкой)
	число	месяц	год	
1	2	3	4	5
13	31	12	2014	Трудовой договор с переводом работника на другую постоянную работу в другую часть первой статьи кодекса Российской Федерации

Муниципальный детский сад "Нововаршавский" в Ошской области (МБДОУ "Муниципальный сад")

Трудовой договор с переводом работника на другую постоянную работу в другую часть первой статьи кодекса Российской Федерации

Муниципальный детский сад "Нововаршавский" в Ошской области

на работу, переводе квалификации, увольнении на статью, пункт закона)

Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись

Муниципальный детский сад "Нововаршавский" в Ошской области

Трудовой договор с переводом работника на другую постоянную работу в другую часть первой статьи кодекса Российской Федерации

Муниципальный детский сад "Нововаршавский" в Ошской области

5

СВЕДЕНИЯ

О РАБОТЕ

BT № 9308646

[illegible]

СВЕДЕНИЯ

О РАБОТЕ

№ записи	Дата			Сведения о приеме на другую постоянную работу, (с указанием причин и ссылкой на статью, пункт закона)	Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись
	число	месяц	год		
1	2	3			4
21	31	08	2018	на 5 лет по "услугам" 9 Изменен по содержанию, пункту 3 части 1 статьи 77 Трудового Кодекса Российской Федерации Должность:  Работник:  И. А. Теремов Е. В. Теремов	сбрасывание списков от 08.08.2016 № 1848 Трудовой от 31.08.2018 № 6-ис

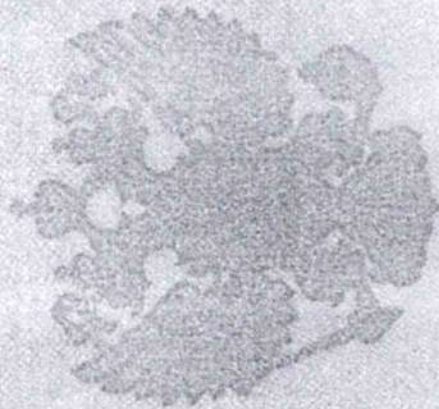
СВЕДЕНИЯ

О РАБОТЕ

BT № 9308646

1	ствени
4	рган
5	админ
6	офара
с	образ
с	нение
с	работ
с	профе
с	нике
с	меное
с	служи
с	медаль
с	за ус
с	распо
с	с дей
с	нах
с	в сля
с	В
с	7
с	о на
с	ознак
с	1
с	на то
с	тин,
с	ведете
с	книжн
с	русска
с	1
с	завер
с	или

[illegible][illegible]



ДИПЛОМ ЯВЛЯЕТСЯ
ГОСУДАРСТВЕННЫМ ДОКУМЕНТОМ
О ВЫСШЕМ ОБРАЗОВАНИИ



Регистрационный номер 23-28/40 16 февраля 2008 г.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

г. Омск

Государственное образовательное
учреждение высшего
профессионального образования
"Омский государственный
педагогический университет"

ДИПЛОМ

ВСГ 2116172

Решением

Государственной аттестационной комиссии

18 января 2008

Тереховой

Елене Витальевне

ПРИСУЖДЕНА
КВАЛИФИКАЦИЯ

УЧИТЕЛЬ ПРАВА
по специальности "Юриспруденция"





МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ВЫПИСКА ИЗ РАСПОРЯЖЕНИЯ

8 июня 2016 года

№ 1849

г. Омск

Об аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность

В соответствии с пунктом 44 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 года № 276, на основании решения Аттестационной комиссии Омской области по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (протокол № 5 от 31 мая 2016 года), установить с 31 мая 2016 года сроком на 5 лет первую квалификационную категорию Тереховой Елене Витальевне, учителю истории, обществознания и права Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Изумруднинская основная общеобразовательная школа» Нововаршавского муниципального района Омской области, по должности «учитель».

Министр образования
Омской области

подпись

С.Н. Канунников

Верно.

Начальник отдела кадровой политики
Министерства образования Омской области

И.Б. Елецкая

10.06.2016

